

Il management che vediamo in azione ogni giorno ripete troppo spesso la stessa storia. Manca un nuovo agire perché manca un nuovo pensiero. Ecco quindi il contributo di questo libro: nuovi pensieri e nuove pratiche, che mettono in discussione le pretese regole alla base del modello dominante.

Pensieri e pratiche emergono dal confronto tra donne manager che, in ruoli decisionali importanti, hanno mantenuto vivo il loro stupore dinnanzi a ciò che appare insensato, ingiusto, non generativo, fonte di disvalore. In questi luoghi di uomini, anziché sforzarsi di adeguarsi, si sono fondate sulla propria differenza. Mostrando che è possibile schivare l'aut aut tra assimilazione ed esclusione.

Al centro dell'attenzione, un tema spesso lasciato tra le righe: il rapporto con il potere. Un potere «maschile», che in azienda si manifesta troppe volte come dominio. Conservatore, autoreferenziale, lontano da chi lavora. Il punto di vista differente mostra i guasti di questo potere, e porta un altro modo di intendere l'azienda: luogo dove convergono interessi diversi ma dei quali – tutti – bisogna tenere conto. Emerge così un nuovo, più sensato atteggiamento orientato alla guida, alla cura e al governo. Si tratta di una opportunità da cogliere – per le donne, per chi dirige l'azienda e chi vi lavora, per le aziende nel loro insieme.

La differenza femminile ha questa portata: allarga e cambia gli orizzonti manageriali, si mostra come fertile e costruttiva rivisitazione del mondo dell'impresa e del lavoro. La diversità stabilisce un confine, la differenza continuamente lo attraversa.

LUISA POGLIANA, per molti anni Direttore Ricerche di Mercato del Gruppo Mondadori, ha coperto ruoli in enti internazionali e nella European Commission, è oggi consulente di ricerche sui mercati internazionali.

Impegnata sui temi relativi al management femminile, per le nostre edizioni ha scritto *Donne senza guscio* (2009). Quindi ha fondato – con Isabella Covili, Anna Deambrosis, Patrizia Di Pietro, Giuseppina Grimaldi – l'associazione *Donnesenzaguscio* (www.donnesenzaguscio.it), luogo di incontro tra donne che condividono l'essere donna e manager, e l'interesse a ragionare sul proprio ruolo e sulla propria vita. Questo libro nasce da un progetto sviluppato insieme.

AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale) riunisce chi opera in posizione di responsabilità all'interno delle Direzioni del personale o comunque agisce in attinenza con l'area del Personale. Suo scopo primario è promuovere lo sviluppo professionale e culturale dei propri associati. Appartiene all'EAPM (European Association for People Management), pubblica due riviste in formato cartaceo, *Direzione del Personale* e *Hamlet*, oltre al periodico *HR Online* (www.aidp.it) e svolge un'attività di aggiornamento e formazione a favore dei soci, tramite incontri e dibattiti organizzati sia a livello nazionale sia dai Gruppi regionali.

euro 18,50 (i.i.)
www.guerini.it

ISBN 978-88-6250-392-1



9 788862 503921

LE DONNE IL MANAGEMENT LA DIFFERENZA
LUISA POGLIANA

LUISA
POGLIANA

Le donne il management la differenza

UN ALTRO MODO
DI GOVERNARE LE AZIENDE



**GUERINI
E ASSOCIATI**